

Závěrečná správa

o implementácii Podpornej schémy na návrat odborníkov zo zahraničia v rokoch 2015 – 2018, s dobehom do roku 2020

Všeobecné informácie a východiská schémy

Predložená záverečná správa obsahuje súhrnné informácie o zabezpečení a stave implementácie Podpornej schémy na návrat odborníkov zo zahraničia (ďalej len „schéma“) schválenej uznesením vlády SR č. 368 z 8. júla 2015 v období rokov 2015 – 2018, ako aj informácie týkajúce sa plnenia záväzkov v rámci jej dobehu realizovaného v rokoch 2019 – 2020 a prípravy pokračovania schémy.

Východiskom pre vytvorenie schémy na obdobie rokov 2015 – 2018, s dobehom do roku 2020 bolo zosilnenie celosvetového dopytu po vzdelaných a kvalifikovaných odborníkoch vplyvom globalizácie, konkurencie a technologického rozvoja. Tento trend sa prejavuje zvyšovaním miery mobility špičkových vedcov a odborníkov z rôznych oblastí, čím dochádza aj k tzv. úniku mozgov. V súčasnosti nie sú známe relevantné štatistiky, ktoré by zohľadňovali problém úniku mozgov z dlhodobého hľadiska a ktoré by zachytávali odchod odborníkov podľa jednotlivých sektorov. Mnohé zo štúdií venujúcich sa danej problematike sa výrazne odlišujú využitou metodikou. Čím dlhšie v zahraničí daní jednotlivci zotrávajú, tým je menej pravdepodobný ich návrat. Krajiny, ktoré zaznamenávajú výrazný odchod odborníkov do zahraničia, strácajú kvalifikovanú pracovnú silu, čo sa odráža negatívne aj na vývoji ich ekonomiky a budúcich možnostiach jej rozvoja založeného na technologických inováciách. Únik mozgov sa týka najmä sektorov ekonomiky vyžadujúcich ľahko prenosné schopnosti medzi jednotlivými krajinami. Občania Slovenskej republiky, ktorí sa etablovali v zahraničí, môžu v prípade svojho návratu pozitívne vplyvať na smerovanie slovenskej spoločnosti či skvalitňovanie verejných služieb, správu vecí verejných a napomáhať skvalitňovaniu vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania. S návratom na Slovensko sú však spojené viaceré náklady, v závislosti od trvania obdobia po skončení vysokoškolského štúdia, náklady stratenej príležitosti (napr. finančné ohodnotenie za prácu v zahraničí v porovnaní s ohodnotením vo verejnom sektore na Slovensku), v prípade financovania školného na zahraničnej vysokej škole pôžičkou, náklady spojené s jej úhradou, ale aj nefinančné náklady, ako prerušenie sociálnych väzieb v prípade návratu na Slovensko, zmena podmienok pre rodinných príslušníkov a pod. Cieľom schémy bolo vytvoriť dostatočne prítiažlivý stimul pre návrat odborníkov na Slovensko znížením, resp. čiastočnou kompenzáciou daných existujúcich bariér a transakčných nákladov.

Schéma bola navrhnutá pre dve cieľové skupiny:

- mladých odborníkov
- expertov, ktorí museli spĺňať podmienky stanovené Radou schémy.

V oboch prípadoch bola podpora viazaná na podmienku, že ide o občanov Slovenskej republiky, ktorých pracovné zaradenie bude uplatnené v rámci orgánov a inštitúcií verejného sektora (primárne ústredné orgány štátnej správy, verejné a štátne vysoké školy,

rezortné výskumné inštitúcie, Slovenská akadémia vied a ostatné inštitúcie verejného sektora). Po splnení všetkých stanovených podmienok a obsadení pozície vypísanej v rámci schémy mohli jednotlivci v kategórii mladý odborník získať finančnú podporu v maximálnej výške 10 000 eur a jednotlivci v kategórii expert finančnú podporu v maximálnej výške 50 000 eur. Finančná podpora bola jednotlivcom poskytovaná v dvoch splátkach. Po uzatvorení pracovnej, resp. služobnej zmluvy v prípade štátnych zamestnancov, sa prijímateľovi poskytol príspevok vo výške 50 % zo schválenej sumy a zvyšok mu bol vyplatený po odpracovaní jedného roka pre daného zamestnávateľa. Na základe implementačných skúseností so schémou, v súvislosti s prípravou nového pokračovania Podpornej schémy na návrat odborníkov zo zahraničia na obdobie rokov 2020 – 2024 s dobehom do roku 2027 sa ukázalo, že bude prínosné uskutočňovať analýzu zameranú na zisťovanie informácií o aktuálnom pôsobení daných jednotlivcov a vplyve týchto jednotlivcov na produktivitu prijímajúcich inštitúcií prostredníctvom štandardizovaného dotazníka, ktorý bude zasielaný jednotlivcom podporeným zo schémy, prípadne predkladateľom pozícií či projektov inštitucionálnej podpory.

V prípade, že zamestnávateľom experta bola verejná vysoká škola, štátna vysoká škola, rezortná výskumná inštitúcia alebo Slovenská akadémia vied, na základe predloženého projektu mohla byť poskytnutá aj finančná podpora pre inštitúciu v maximálnej výške 150 000 eur. Podpora bola určená na vytvorenie adekvátnej pracovnej pozície a s tým spojenej podpory vo vymedzenom časovom úseku (napríklad investícia do vytvorenia výskumného tímu v počiatkovej fáze). Inštitucionálna podpora bola v prípade schválenia poskytnutá na základe konkrétneho predloženého projektu danej inštitúcie. V rámci realizovaných projektov boli podporené viaceré zaujímavé pozície, vybudované nové pracoviská, zakúpené dôležité technické prístroje a zariadenia. Prínos jednotlivých obsadených pozícií, resp. realizovaných projektov je zdokumentovaný jednotlivými inštitúciami v záverečných správach a vyhodnoteniach projektov, ktoré sú uložené u gestora a administrátora predmetnej schémy, na základe ktorých je možné konštatovať, že schéma splnila účel ohľadom efektivity poskytnutej inštitucionálnej podpory a skvalitnenia pracovných podmienok v danej inštitúcii.

Administrácia schémy bola počas jednotlivých rokov zabezpečovaná Centrom vedecko-technických informácií SR, priamo riadenou organizáciou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“). Administrátor postupoval na základe rozhodnutí Rady schémy, ktorú vymenoval minister školstva, vedy, výskumu a športu SR. Rade schémy predsedal zástupca MŠVVaŠ SR. Ďalším členom rady bol zástupca Ministerstva financií SR a tretím členom bol zástupca z neziskového prostredia, resp. od roku 2018 zástupca z akademického prostredia.

Pozície a projekty zaradené do schémy počas implementačného obdobia

Oprávnené subjekty mohli vo vopred stanovených termínoch predkladať do schémy návrh pozícií pre mladých odborníkov a expertov zo zahraničia. Prvá výzva na predkladanie pozícií bola vyhlásená v novembri 2015 a prvé schválené a vypísané pozície v rámci schémy bolo možné obsadiť odborníkmi zo zahraničia v roku 2016. V ďalších rokoch boli realizované 4 výzvy ročne, s výnimkou roku 2018, v rámci ktorého boli z dôvodu vyčerpania finančných

prostriedkov určených na daný rok a z dôvodu časového obmedzenia trvania a dobehu schémy vyhlásené len 3 výzvy. Celkovo bolo do schémy počas implementačného obdobia schémy predložených 99 pozícií, z nich bolo schválených a následne vypísaných 94 pozícií, z toho 59 pre mladých odborníkov a 35 pre expertov.

V prípade, že inštitúcia pozíciu neobsadila v rámci jedného kvartálu, pozícia prepadla, avšak podľa pravidiel schémy mohla inštitúcia v prípade neobsadenia pozície do stanoveného termínu, vyplývajúceho z uznesenia vlády SR č. 368/2015, danú pozíciu do schémy predložiť opätovne. V mnohých prípadoch teda nešlo o nové predložené pozície, ale pravidelne sa opakujúce neobsadené pozície (napr. v prípade MF SR, MPSVaR SR, MŽP SR, NBS a pod.). Prehľad počtu vyhlásených výziev a v rámci nich predložených, schválených a následne vypísaných pozícií podľa jednotlivých rokov je uvedený v tabuľke 1.

Tabuľka 1: Počet predložených a schválených pozícií v jednotlivých rokoch

Rok	Vyhlásené výzvy	Predložené pozície	Zameranie pozície	Schválené pozície	Zameranie pozície
2015	1	7	3 pre MO	7	3 pre MO
			4 pre E		4 pre E
2016	4	27	16 pre MO	26	16 pre MO
			11 pre E		10 pre E
2017	4	34	24 pre MO	33	23 pre MO
			10 pre E		10 pre E
2018	3	31	17 pre MO	28	17 pre MO
			14 pre E		11 pre E

MO – mladý odborník, E – expert.

Zdroj: vlastné spracovanie.

Z uvedenej analýzy vyplýva rastúci záujem zo strany inštitúcií o zaradenie pozícií do schémy počas jednotlivých rokov. Z hľadiska subjektov oprávnených na predkladanie návrhu pozícií pre mladých odborníkov a expertov zo zahraničia bolo 55 pozícií navrhnutých ústrednými orgánmi štátnej správy, 26 pozícií predložili do schémy verejné vysoké školy, 5 pozícií predložila Slovenská akadémia vied a 13 pozícií iné inštitúcie verejného sektora.

Jednotlivci zamestnaní v rámci schémy

Celkovo sa v rámci Podpornej schémy na návrat odborníkov zo zahraničia vrátilo 26 jednotlivcov, z toho 10 mladých odborníkov a 16 expertov, ktorí napomohli v napĺňaní zámerov prijímajúcich inštitúcií, priniesli mnoho zaujímavých kontaktov a v niektorých prípadoch riešili aj významné vedecké projekty, a tým pomohli aj k skvalitňovaniu vedy, výskumu či vzdelávacích procesov v daných inštitúciách, v ktorých pôsobili. Prehľad počtu zamestnaných jednotlivcov v rámci stanovených kategórií v jednotlivých rokoch je uvedený v tabuľke 2, ktorá neuvádza podrobné dáta o poskytnutých finančných prostriedkoch nakoľko, v súlade s uznesením vlády SR č. 368/2015, finančné prostriedky boli vyplácané jednotlivcom v dvoch splátkach, a to 1. časť po obsadení danej pozície a schválení finančnej podpory Radou

schémy a 2. časť po odpracovaní jedného roka jednotlivcom na danej pozícii. Navyše, obsadené pozície schvaľované v poslednom kvartáli konkrétneho roka boli síce schválené v danom roku (december daného roku), ale prvá časť finančných prostriedkov bola vyplatená jednotlivcom až v prvom kvartáli nasledujúceho roka. Tieto poskytnuté finančné prostriedky sú pri vykazovaní metodicky nezlučiteľné v rámci daných rokov.

Tabuľka 2: Počet vrátených jednotlivcov počas implementácie schémy podľa kategórií

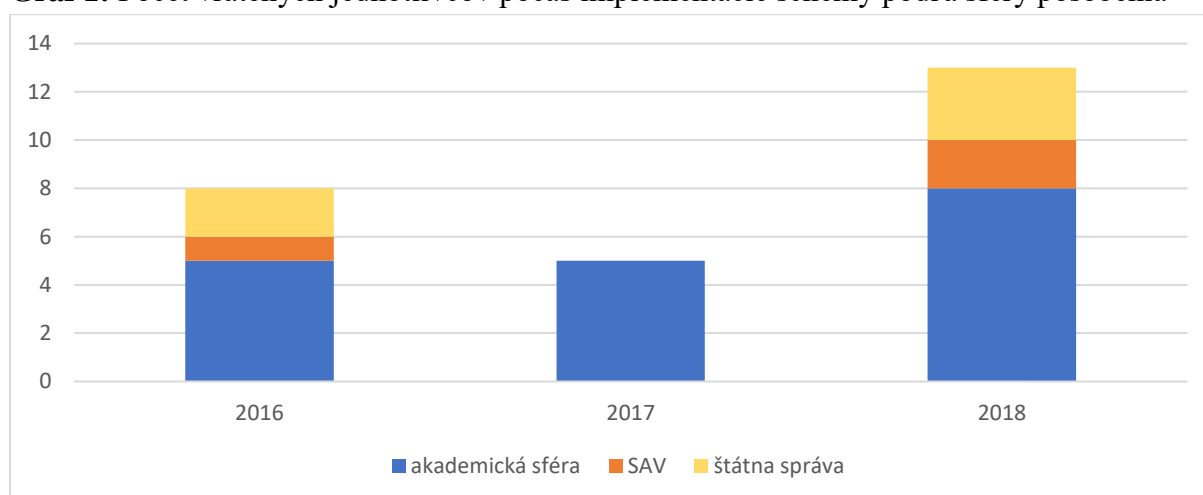
Rok	Počet zamestnaných jednotlivcov	Rozdelenie podľa kategórie
2016	8	4 MO
		4 E
2017	5	2 MO
		3 E
2018	13	4 MO
		9 E

MO – mladý odborník, E – expert.

Zdroj: vlastné spracovanie.

Z hľadiska sféry pôsobenia jednotlivcov sa najviac, a to 18, zamestnalo v akademickom sektore, 5 sa zamestnalo v štátnej správe a 3 v Slovenskej akadémii vied. Pri vyhodnotení efektivity obsadzovania pozícií je možné konštatovať, že najmä v inštitúciách verejnej správy išlo o pravidelne opakujúce sa neobsadené pozície, ale dôvody neobsadenia pozícií záviseli od danej inštitúcie. Výberový proces bol v súlade s uznesením vlády č. 368/2015 výlučne v kompetencii prijímajúcich inštitúcií. Prehľad počtu zamestnaných jednotlivcov počas obdobia implementácie schémy podľa sféry pôsobenia je uvedený v grafe 1.

Graf 1: Počet vrátených jednotlivcov počas implementácie schémy podľa sféry pôsobenia



Zdroj: vlastné spracovanie.

Inštitucionálna podpora

Počas obdobia implementácie schémy bolo predložených 21 projektov inštitucionálnej podpory v celkovej požadovanej sume 2 574 058,83 eur, pričom schválených bolo 19 projektov. Inštitucionálna podpora bola poskytovaná za podmienky obsadenia danej pozície expertom,

ktorý splní predložené kritériá a kritériá schémy. Celkovo sa tak za obdobie fungovania schémy podporilo 13 projektov inštitucionálnej podpory v celkovej výške 1 078 520,82 eur. 12 projektov z toho smerovalo do akademického sektora a 1 projekt do Slovenskej akadémie vied. Projekty, ktoré aj napriek schváleniu Radou schémy nakoniec neboli podporené (v tomto prípade 6 projektov), neboli obsadené expertmi. Rada schémy teda tieto projekty považovala za kvalitné a v prípade obsadenia pozície, na ktorú boli naviazané, by tieto projekty boli podporené aj schválenou sumou. Podľa uznesenia vlády SR č. 368/2015 je však podmienkou podpory daného projektu obsadenie schválenej a vypísanej pozície v rámci schémy expertom vracajúcim sa zo zahraničia. Z toho vyplýva, že inštitúcie predkladajúce nepodporené projekty, obsadili schválené pozície jednotlivcami, ktorí nespĺňali zadané podmienky.

Prehľad počtu podporených projektov a s tým súvisiacich poskytnutých finančných prostriedkov v jednotlivých rokoch je uvedený v tabuľke 3.

Tabuľka 3: Počet podporených projektov podľa jednotlivých rokov

Rok	Podporené projekty	Žiadaná suma na schválené projekty (v EUR)	Poskytnutá suma na projekty (v EUR)
2016	4	397 839	283 084,64
2017	3	367 866,95	284 925,18
2018	6	785 791,24	510 511

Zdroj: vlastné spracovanie.

V roku 2018 boli vyhlásené tri výzvy na predkladanie zoznamu pozícií do schémy, pričom z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov určených na schému pre daný rok bolo možné predkladať projekty inštitucionálnej podpory len v rámci dvoch z nich. Zostávajúce disponibilné finančné prostriedky boli vyčerpané na plnenie záväzkov vyplývajúcich z predchádzajúceho roka (vyplatenie 2. časti finančnej podpory jednotlivcom zamestnaným v rámci schémy po odpracovaní jedného roka, vyplatenie 1. časti finančnej podpory jednotlivcom zamestnaným v rámci schémy v poslednom kvartáli predchádzajúceho roka a vyplatenie inštitucionálnej podpory schválenej v poslednom kvartáli predchádzajúceho roka).

Aj napriek tomu bolo v danom roku najviac podporených projektov inštitucionálnej podpory, čo poukazuje na rastúci záujem o schému zo strany jednotlivých inštitúcií, ako aj jednotlivcov.

Financovanie schémy

Na realizáciu schémy sa v jednotlivých rokoch jej implementácie poskytovala suma 1 000 000 Eur ročne. Z toho bolo vyčlenených 2,5 % na režijné náklady (administratívne zabezpečenie a propagáciu schémy v relevantných cieľových skupinách). Finančné prostriedky boli fyzickým osobám vyplácané administrátorom. Ak bola súčasťou schválenej a obsadenej pozície aj podpora inštitúcie, na základe schváleného a realizovaného projektu inštitucionálnej podpory, v závislosti od typu inštitúcie, sa poskytovala finančná podpora vo forme dotácie, príp. zvýšením rozpočtu danej inštitúcie. Prehľad čerpania finančných prostriedkov počas obdobia implementácie schémy (2015 – 2018) a dobehu schémy (2019) je uvedený v tabuľke 4.

Tabuľka 4: Čerpanie finančných prostriedkov počas implementácie a dobehu schémy

Rok	Čerpané finančné prostriedky (v EUR)
2015	20 000
2016	305 584,64
2017	476 151
2018	969 785
2019	300 000
spolu	2 071 520,64*

Zdroj: vlastné spracovanie.

V roku 2015 bolo celkovo vyčerpaných len 20 000 eur na administráciu schémy (vytváranie manuálov, príprava webovej stránky, príprava formulárov a všetkých vykonávacích dokumentov a pod.). Prvá výzva na predkladanie pozícií do schémy bola vyhlásená v novembri 2015 a prví jednotlivci sa mohli v rámci schémy teda zamestnať až v roku 2016.

Na základe uznesenia vlády SR č. 368 z 8. júla 2015 bola Podporná schéma na návrat odborníkov zo zahraničia navrhnutá na roky 2015 až 2018. V tejto súvislosti sa v rámci implementácie schémy v jej prvom období zabezpečoval v roku 2019 dobeh schémy, spočívajúci v plnení záväzkov vyplývajúcich z predchádzajúceho obdobia. Ten sa realizoval poskytovaním finančných príspevkov fyzickým osobám, ktoré prebiehalo v dvoch fázach. Prvý príspevok bol vyplatený po obsadení pozície, resp. uzatvorení pracovnej, príp. služobnej zmluvy (na pozície obsadené v poslednej výzve roku 2018) a druhý následne po odpracovaní jedného roka pre daného zamestnávateľa. V roku 2019 boli na plnenie záväzkov z roku 2018 potrebné finančné prostriedky vo výške 300 000 Eur. Z toho sa 25 000 Eur použilo na administráciu schémy (príprava, uzatváranie a vyplácanie zmlúv, zabezpečovanie a overovanie potvrdení o odpracovaní jedného roka, prevádzka webovej stránky, zabezpečenie a formálna kontrola záverečných správ a vyúčtovanie projektov inštitucionálnej podpory končiacich v roku 2018 a iné). Zvyšných 275 000 Eur slúžilo na finančné plnenie uzatvorených zmlúv o poskytnutí finančného príspevku s jednotlivcami zamestnanými v rámci schémy. Súčasne pre celé implementačné obdobie schémy platilo, že príspevky pre pozície obsadené v poslednom kvartáli sa vyplácali až v nasledujúcom roku.

Cieľom podpornej schémy v období rokov 2015 – 2018 s dobehom do roku 2020, prvej schémy svojho druhu v podmienkach Slovenskej republiky, bolo motivovať špičkových odborníkov etablovaných v zahraničí k návratu na Slovensko. Schéma pomáhala so znižovaním bariér a transakčných nákladov spojených s návratom na Slovensko, ako aj s vytváraním adekvátneho organizačno – technického a administratívneho prostredia pre týchto odborníkov. Hlavným účelom bolo zabezpečiť, aby sa mladí odborníci a experti dokázali v krátkom čase plne integrovať do existujúceho domáceho prostredia, v rámci orgánov a inštitúcií verejného

* V roku 2020 bude prebiehať kontrola posledných predložených záverečných správ a vyúčtovaní ukončených projektov, plnenie záväzkov z predchádzajúcich rokov vyplývajúcich z prerušenia činnosti zamestnaného jednotlivca na pracovnej pozícii (z dôvodu materskej dovolenky) v predpokladanej výške 25 000 eur a príprava pokračovania schémy.

sektora. Prostredníctvom tejto schémy sa podarilo motivovať k návratu na Slovensko 26 odborníkov, ktorí využitím svojich skúseností a kontaktov v zahraničí napomohli k naplneniu zámerov prijímajúcich inštitúcií v ktorých pôsobili. Vznikali tiež špičkové výskumné tímy, ktoré boli kreované týmito odborníkmi, čo znamenalo nové prístupy a vízie vo vzťahu k slovenským vedeckým výskumným projektom. Tieto prínosy boli prezentované na workshope, ktorý bol realizovaný počas 12. ročníka najväčšieho festivalu vedy, Európskej noci výskumníkov, za účasti odborníkov, ktorí využili možnosť návratu prostredníctvom predmetnej schémy. MŠVVaŠ SR a administrátor schémy evidovali počas celého obdobia jej fungovania významný záujem o informácie o možnostiach využitia schémy zo strany jednotlivých inštitúcií, ako aj zo strany potenciálnych záujemcov o návrat na Slovensko. Rovnako evidujú záujem ďalších jednotlivcov o túto schému v prípade jej pokračovania, čo poukazuje na potenciál schémy aj do budúcnosti. Na základe úspešnej implementácie pilotnej fázy je možné konštatovať splnenie pôvodných očakávaní a zámerov schémy.

Záver

Z implementácie schémy je zrejмый zvyšujúci sa záujem o jej využitie zo strany jednotlivcov, ako aj inštitúcií počas jednotlivých rokov. V rámci súhrnného vyhodnotenia schémy sa dá konštatovať, že:

- počas prvého obdobia implementácie schémy sa vrátilo na Slovensko 26 odborníkov;
- evidovaný záujem zo strany jednotlivcov aj inštitúcií v danom období, a taktiež aj počas dobehu v roku 2019, poukazuje na potenciál schémy aj v budúcnosti;
- využitie skúseností, získaných poznatkov a know-how daných odborníkov predstavuje ekonomický, sociálny a technický prínos. Napomôže tak:
 - ďalšiemu rozvoju a skvalitňovaniu domáceho výskumno-vývojového prostredia, a súvisiaceho podporného analytického prostredia,
 - vytváraniu nových špičkových výskumných a analytických tímov a pracovísk,
 - podpore rozvoja tradičných oblastí,
 - presadzovaniu nových perspektívnych oblastí výskumu a vývoja
 - a medzinárodnému sieťovaniu slovenských výskumných tímov a pracovísk predovšetkým v rámci Európskeho výskumného priestoru;
- v Slovenskej republike zároveň neexistuje podobný program podpory s rovnakým zámerom, ktorým je snaha o dlhodobý, resp. trvalý návrat odborníkov do domácej krajiny s osobným bonusom pre adaptáciu;
- na základe doterajších skúseností s realizáciou schémy boli sformulované konkrétne navrhnuté opatrenia schémy, ktoré by v prípade pokračovania umožnili zabezpečiť jej efektívnejšiu implementáciu v ďalšom období. Zmeny sa dotknú predovšetkým nasledovných atribútov schémy:
 - Podmienok, ktoré musia spĺňať oprávnení žiadatelia na získanie finančnej podpory. Podpora poskytovaná v rámci schémy je zameraná na dve hlavné oblasti, v rámci ktorých sú stanovené jednotlivé oprávnené kategórie uchádzačov a relevantné špecifické podmienky.

- Spôsobu udržania jednotlivcov na danej pozícii aj po uplynutí jedného roka pôsobenia. Uchádzač sa zaviazá vrátiť celú poskytnutú finančnú podporu, ak ukončí pracovný, resp. služobný pomer u zamestnávateľa do konca prvého roka odo dňa nástupu na danú pozíciu. V prípade, že ukončí pracovný, resp. služobný pomer u zamestnávateľa v priebehu druhého roka odo dňa nástupu na danú pozíciu, zaviazá sa vrátiť 50 % poskytnutej finančnej podpory. Ak ukončí pracovný, resp. služobný pomer u zamestnávateľa v priebehu tretieho roka odo dňa nástupu na danú pozíciu, zaviazá sa vrátiť 25 % poskytnutej finančnej podpory.
- Spôsobu vyplácania finančných prostriedkov inštitúciám pri dlhšie trvajúcich projektoch. Finančná podpora na výskumné zámery bude príslušným inštitúciám poskytnutá po nástupe vybraného uchádzača na pozíciu. Finančné prostriedky na výskumné zámery sa budú poskytovať po jednotlivých rokoch podľa nastaveného vecného, časového a finančného harmonogramu.
- Uskutočnenia analýzy zameranej na zisťovanie informácií o aktuálnom pôsobení daných jednotlivcov a vplyve týchto jednotlivcov na produktivitu prijímajúcich inštitúcií. Prostredníctvom štandardizovaného dotazníka, ktorý bude zaslaný jednotlivcom podporeným zo schémy, prípadne predkladateľom pozícií či projektov inštitucionálnej podpory.
- Potreby dlhodobého plánovania aktivít propagácie pre lepšie ciele potenciálnych uchádzačov prostredníctvom administrátora schémy.

Uvedené identifikované a modifikované kritériá a podmienky fungovania schémy by mohli efektívnejšie zohľadňovať požiadavky a očakávania uchádzačov. V nadväznosti na to sa očakáva zvýšenie počtu uchádzačov o návrat na Slovensko a nárast záujmu zo strany jednotlivých oprávnených inštitúcií.

Za účelom vytvorenia priaznivých podmienok pre návrat odborníkov zo zahraničia na Slovensko a ich ďalšie pôsobenie, pripravilo MŠVVaŠ SR v spolupráci s administrátorom schémy pokračovanie Podpornej schémy na návrat odborníkov zo zahraničia na obdobie rokov 2020 – 2024, s výhľadom do roku 2027. Pripravovaný nový dokument bol predmetom medzirezortného pripomienkového konania v apríli v roku 2019, a zatiaľ nebol predložený na rokovanie vlády SR z dôvodu pretrvávajúcich rozporov. Zásadná problematika rozporov sa týka upravenia procesu implementácie schémy a vplyvov materiálu na rozpočet verejnej správy, ostatné zásadné pripomienky od povinne pripomienkujúcich subjektov boli akceptované a zapracované do materiálu. Snahou pokračujúcej schémy je ešte viac akcentovať posilnenie vedeckého prostredia, prenos skúseností a kontaktov zo zahraničia. Toto by malo prispieť k podávaniu kvalitnejších projektov uchádzajúcich sa o podporu z finančných prostriedkov EÚ, ako aj zvýšiť mieru čerpania a úspešnosť Slovenskej republiky v európskych programoch.

Atribútom rozhodujúcich kritérií v rámci implementácie pilotného projektu schémy bol dôraz na podporu takých odborníkov, ktorí prispievajú k posilneniu a zvyšovaniu excelentnosti výskumu. Navrhované pokračovanie schémy na obdobie rokov 2020 – 2024, s výhľadom do roku 2027 však reflektuje na aktuálne potreby Slovenskej republiky v oblasti vedy a výskumu.

Jej cieľom bude ešte väčší dôraz na potrebu posilnenia a zvyšovania excelentnosti, vyplývajúci aj zo skúseností s realizáciou schémy v období rokov 2015 – 2018, s dobehom do roku 2020.

Príloha č. 1: Prehľad realizovaných projektov a poskytnutých príspevkov v rámci schémy

Inštitúcia	Názov pozície	Projekt inštitucionálnej podpory	Požadovaná suma (v EUR)	Poskytnutá suma (v EUR)	Zamestnaný jednotlivec	Kategória	Výška príspevku (v EUR)
Univerzita Komenského v Bratislave	Univerzitný profesor	Výpočtové modelovanie pamäťových neurálnych procesov	49 350	44 415	prof. RNDr. Ľubica Beňušková, PhD.	expert	50 000
Slovenská technická univerzita	Odborný asistent	-	-	-	Mgr. Michal Chudý, PhD.	mladý odborník	10 000
Matematický ústav SAV	Vedecký pracovník pre oblasť geometria	Topológia vysoko-rozmerných variet	48 489	34 669,64	Mgr. Tibor Macko, PhD.	expert	50 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Vedecko-výskumný pracovník	Vplyv delécie Na ⁺ /Mg ²⁺ výmenníka SLC41A1 a mitochondriálneho Na ⁺ dependentného Mg ²⁺ exportéra SLC41A3 na morfológiu a molekulárnu skladbu mozgu v myšom MPTP- indukovanom parkinsonickom modele	150 000	121 500	RNDr. Martin Kolisek, Dr. rer. nat.	expert	50 000
Ministerstvo financií SR	Ekonomický analytik / analytička	-	-	-	Igor Čajko, MSc.	mladý odborník	10 000
Ministerstvo financií SR	Makroekonomický analytik / analytička	-	-	-	Soňa Muzikářová, LL.M.	mladý odborník	8 000
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Odborný asistent	-	-	-	Mgr. Katarína Lučivjanská, PhD.	mladý odborník	10 000
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave	Profesor environmentalistiky	Implementácia geoekológie do vedecko-výskumnej činnosti a pedagogického procesu na UCM v Trnave	150 000	82 500	prof. RNDr. Peter Šiška, CSc., PhD.	expert	50 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Vysokoškolský učiteľ – docent	Inštitút politickej sociológie: Civil society and social movement research	112 963,20	66 987,18	doc. PhDr. Pavol Frič, PhD.	expert	50 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Odborný asistent	-	-	-	Mgr. Stanislava Kuzmová, M.A., PhD.	mladý odborník	10 000
Prešovská univerzita v Prešove	Vysokoškolský učiteľ vo funkcii odborný asistent	Implementácia rádiologických zobrazovacích metód založených na jave magnetickej rezonancie (MRI) do vedecko-výskumnej činnosti	106 823,75	88 664	RNDr. Marek Chmelík, PhD.	expert	50 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Odborný asistent v oblasti aplikovanej matematiky	-	-	-	Mgr. Katarína Boďová, PhD.	mladý odborník	10 000
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Vedecký pracovník – Expert v oblasti biofyziky proteínov	Vývoj nových biofyzikálnych metód v oblasti stability a agregácie terapeutických proteínov a ich transfer do podnikateľského biotechnologického a biomedicínskeho sektora	148 080	129 274	RNDr. Gabriel Žoldák, PhD.	expert	50 000
Žilinská univerzita v Žiline	Vedecký pracovník	Uskladnenie slnečnej energie do obnoviteľných palív a batérií	148 000	87 320	Mgr. Peter Čendula, PhD.	expert	50 000

Slovenská technická univerzita v Bratislave	Vedecko-výskumný pracovník	Prediktívne modelovanie nových funkčných materiálov pre technologické aplikácie	109 867	97 420	doc. Mgr. Mariana Derzsi, PhD.	expert	50 000
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Vedecký pracovník – Expert v oblasti teórie tuhých látok	Implementácia metód štúdia elektrónovej štruktúry kvantových materiálov	149 982	103 488	RNDr. Martin Gmitra, PhD.	expert	50 000
Ministerstvo financií SR	Ekonomický analytik / analytička	-	-	-	Lucia Grajcarová, MSc.	mladý odborník	10 000
Fyzikálny ústav SAV	Vedúci urýchľovačového laboratória	-	-	-	Mgr. Andrej Herzán, PhD.	mladý odborník	10 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Odborný asistent	-	-	-	Hana Mizerová, Dr. rer. nat.	mladý odborník	10 000
Ministerstvo financií SR	Ekonomický analytik / analytička	-	-	-	Tomáš Hellebrandt, MSc., MA, BA	expert	50 000
Trnavská univerzita v Trnave	Odborný asistent s vedeckou hodnotou	Molekulárno-epidemiologická charakteristika baktérií izolovaných z lôžkových zdravotníckych zariadení na Slovensku a jej využitie pre optimalizáciu diagnostiky a preventívnych opatrení v nemocničnej hygiene	148 017,24	84 647	RNDr. Soňa Kucharíková, PhD.	expert	50 000
Slovenská technická univerzita v Bratislave	Vysokoškolský učiteľ – docent chemického inžinierstva	Začlenenie farmaceutického inžinierstva do pedagogického procesu a vedecko-výskumnej činnosti na FChPT STU v Bratislave	148 722	91 198	doc. Ing. Pavol Rajniak, DrSc.	expert	50 000
Univerzita Komenského v Bratislave	Vedecko-výskumný pracovník	Identifikácia nových potenciálnych cieľov pri liečbe KRK s využitím kombinácie RNAseq a CRISPR/Cas9 technológie	81 203	46 438	RNDr. Vincent Lučanský, PhD.	expert	50 000
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Vedecký pracovník	-	-	-	RNDr. Jozef Bednarčík, PhD.	expert	50 000
Biomedicínske centrum SAV	Špecialista pre bioinformatickú analýzu	-	-	-	Ing. Miloslav Karhánek, PhD.	expert	50 000
Ministerstvo financií SR	Ekonomický analytik / analytička	-	-	-	Peter Vanya, MPhil.	mladý odborník	10 000